




Afschaffing VAR,
wat nu ?



Bijeenkomst OV Berlicum 21 april 2016

Lucienne van Rosmalen & Rein Klomp

The slide features a dark orange header with the VPKL logo. The main content is on a white background with a light grey pattern of icons including people, percentages (80%, 90%), arrows, and a globe. A photograph of a green maze is positioned to the right of the title. The text 'Afschaffing VAR, wat nu ?' is in orange. Below it, 'Bijeenkomst OV Berlicum 21 april 2016' and 'Lucienne van Rosmalen & Rein Klomp' are in black. A dark orange footer is at the bottom.



Programma

- VAR / DBA Kennisquiz (deel 1)
- Toelichting nieuwe wetgeving / stand van zaken
- VAR / DBA Kennisquiz (deel 2)
- Casus & Vragen
- Netwerkborrel



The slide features a dark orange header with the VPKL logo. The main content is on a white background with a light grey pattern of icons including people, percentages (80%, 90%), arrows, and a globe. The title 'Programma' is in orange. Below it, a bulleted list of five items is in black. A dark orange footer is at the bottom.

VPKL

VAR/DBA-Kennisquiz

Groen = Ja

Rood = Nee

Blauw = Weet niet
(ik ben géén gokker)



JOOSTVERWEIJNL

VPKL

Vragen Kennisquiz:

1. Vanaf 1 Mei 2016 is model-OVK verplicht?
2. Loon uit dienstbetrekking kan ook winst uit onderneming zijn?
3. Van VAR naar DBA = "Leuker kunnen we het niet maken wel makkelijker"?
4. Ik werk voor 80% v/d tijd voor 1 opdrachtgever + model-OVK. Ben ik ondernemer?
5. Ben ik verplicht de brache-model-OVK te kiezen?

Programma

- VAR / DBA Kennisquiz (deel 1)
- Nadere toelichting wetgeving / stand van zaken
- VAR / DBA Kennisquiz (deel 2)
- Casus & Vragen
- Netwerkborrel



VAR gezien vanuit opdrachtgever

- Behoefte aan tijdelijke inzet personeel / flexibiliteit
- Geen arbeidsovereenkomst
 - geen werknemersverzekeringen
 - juridische gevolgen
- Oplossing: zelfstandige overlegt VAR (WUO of DGA)
- Opdrachtgever gevrijwaard voor fiscale gevolgen



VAR gezien vanuit de zzp-er

- Zelfstandige wil (noodgedwongen) geen loondienst
- Ondernemersfaciliteiten !
- Let op: VAR *suggereert* recht op fiscale faciliteiten
- 1x per jaar VAR aanvragen bij Belastingdienst
- VAR (WUO of DGA) biedt vrijwaring aan opdrachtgever.
- Door vrijwaring liggen consequenties bij handhaving eenzijdig bij zelfstandige

Einde VAR

- Met ingang van 1 mei 2016 vervalt systeem VAR
- Einde eenvoudige vrijwaring opdrachtgever
- Opdrachtgever wordt mede verantwoordelijk voor juiste weergave en uitvoering van de arbeidsrelatie
- Implementatietermijn tot 1 mei 2017

Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties

- Doel:
 - balans verantwoordelijkheid opdrachtgever en opdrachtnemer;
 - efficiënter handhaven door Belastingdienst;
 - bestrijding probleem 'schijnzelfstandigheid'
- Wet bedoeld voor situaties twijfel over arbeidsrelatie

Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties

- Eigen overeenkomst of door Belastingdienst goedgekeurde overeenkomsten
- Goedgekeurde overeenkomst: geen dienstbetrekking. Opdrachtgever niet inhoudingsplichtig voor loonheffingen
- Nadeel systematiek modelovereenkomsten: overeenkomsten óf heel specifiek óf moeten juist verder aangevuld worden. Verhouding onderling?
- Markeringen: essentiële bepalingen dienstbetrekking of niet. Afwijkingen kunnen alsnog dienstbetrekking tot gevolg hebben.

Toetsing Modelovereenkomst

- Kenmerken arbeidsovereenkomst:
 1. gezagsverhouding
 2. persoonlijke arbeid
 3. loon

Kernbedingen in modelovereenkomsten: ofwel geen werkgeversgezag, ofwel vrije vervanging

Toetsing Modelovereenkomst

Voorbeeld geen werkgeversgezag

- **Artikel 2 Uitvoering van de opdracht**
 - 2.1. Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.
 - 2.2. Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.
 - 2.3. Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.
 - 2.4. Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.

Toetsing Modelovereenkomst

Voorbeeld geen persoonlijke arbeid:

- **Artikel 4 Nakoming en vervanging**
- 4.1 Indien op enig moment de Opdrachtnemer voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de Opdrachtnemer de Opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.
- 4.2 Het staat de Opdrachtnemer vrij zich bij de werkzaamheden te laten vervangen door een ander. Opdrachtnemer meldt voorafgaand aan de vervanging aan Opdrachtgever wie de werkzaamheden namens hem uitvoer(en)(t). Daarbij heeft opdrachtgever niet het recht de vervanger(s) te weigeren, anders dan op grond van objectieve kwalificaties. Opdrachtnemer en opdrachtgever formuleren voorafgaand aan het aanvaarden van de opdracht, samen de objectieve kwalificaties waaraan Opdrachtnemer en de eventuele vervanger(s) moet(en) voldoen. De objectieve kwalificaties worden als bijlage bij deze overeenkomst gevoegd.
- 4.3 Opdrachtnemer blijft ook tijdens de vervanging verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk en het naleven van de gemaakte afspraken.

Voorbeeldovereenkomsten

- website Belastingdienst onder:
http://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontenl/belastingdienst/zakelijk/ondernemen/zppers/modelovereenkomsten_ipv_var/algemene_modelovereenkomsten
- Drie categorieën:
 - Algemene modelovereenkomsten
 - Voorbeeldovereenkomsten branches en beroepsgroepen
 - Individuele overeenkomsten

Fictieve dienstbetrekking

- Aantal arbeidsverhoudingen gelijkgesteld aan een arbeidsovereenkomst (bv aanneming, commissaris, thuiswerk, gelijkgestelden): vallen derhalve onder LH / Werkn Verz.
- In Modelovereenkomst kan fictieve dienstbetrekking worden uitgesloten (?)

Ondernemerschap IB

- Loon onderdeel van WUO ? / Rangorde in Wet IB
- Voorwaarden:
 - Ondernemersrisico
 - Meerdere opdrachtgevers
 - Winstoogmerk
 - Deelname economisch verkeer
 - Aansprakelijk voor resultaat
 - Aquisitie
 - Doen van investeringen
 -

Modelovereenkomst zzp bouw

- Wordt gekoppeld aan Bouw ID-pas ?
- Verplichte elementen:
 - afgebakende opdracht
 - resultaatverplichting zzp-er
 - VOL VCA certificaat ivm veiligheid
 - zzp-er vrij in indelen werkzaamheden
- Onafhankelijkheid (eisen aan ondernemerschap !!)
- In CAO Bouw & Infra: na 2 jaar verplicht

Modelovereenkomst zzp bouw

- **C. Onafhankelijkheid**
- De opdrachtnemer voert de opdracht uit in volledige onafhankelijkheid en bepaalt zelf onder welke omstandigheden en op welke wijze de opdracht wordt uitgevoerd
- Opdrachtnemer is vrij in het indelen van zijn werkzaamheden binnen de context van de opdracht en de overeengekomen resultaatverplichting.
- Opdrachtgever kan de opdrachtnemer richtlijnen geven over de afstemming van het overeengekomen werk in relatie tot andere werkzaamheden die hiermede in relatie staan, zonder in te grijpen in de wijze van uitvoering van de overeenkomst, aangezien de opdrachtnemer daarover bij uitsluiting beslist.
- De opdrachtnemer is volledig vrij in het aannemen van opdrachten van derden.
- De opdrachtnemer zal zodanig gekleed zijn tijdens de uitvoering van het werk, zodat voldoende herkenbaar is dat hij zijn eigen bedrijf vertegenwoordigt.
- De opdrachtnemer zal gebruik maken van vervoersmiddelen die hem in eigendom toebehoren dan wel door hem geleast of gehuurd zijn .
- De opdrachtnemer is gerechtigd anderen in te schakelen bij de uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden dan wel de werkzaamheden door anderen te laten uitvoeren ter vervanging van zijn eigen arbeid.
- De opdrachtnemer is aansprakelijk voor nakoming van het overeengekomen resultaat.
- De opdrachtnemer zal bij de uitvoering van zijn werkzaamheden gebruik maken van eigen gereedschap en materieel.
- De opdrachtnemer zal bij de uitvoering van zijn werkzaamheden gebruik maken van eigen materialen.

Werken met intermediairs Modelovereenkomst tussenkomst

- Te gebruiken bij overeenkomst met intermediairs
- Regelt verhouding ZZP-er met intermediair tav de opdracht bij derde
- Voorkomen fictieve dienstbetrekking tussenkomst (art. 9):
- Bewijsvermoeden zelfstandige uitoefening bedrijf of beroep. Lastig!

Werken met intermediairs Modelovereenkomst Bemiddeling

- Te gebruiken bij overeenkomst met intermediairs
- Regelt (bemiddelings-)verhouding ZZP-er met intermediair en evt intermediair met og
- Zegt niets over verhouding zzp-er met opdrachtgever!
- Branche: opdrachtgevers zelf verantwoordelijk voor risico's arbeidsrelatie

Aandachtspunten

- Vrije keuze model?
- Verwijs naar het kenmerknummer van de gebruikte model- of voorbeeldovereenkomst
- Geel gemarkeerde bepalingen handhaven. Overeenkomst aanvullen/aanpassen met gewenste afspraken, zonder afbreuk te doen aan de gemarkeerde bepalingen
- Realiseer: dit is de echte overeenkomst!
- (Blijf) Werken conform overeenkomst

Programma

- VAR / DBA Kennisquiz (deel 1)
- Stand van zaken
- VAR / DBA Kennisquiz (deel 2)
- Casus & Vragen
- Netwerkborrel

VPKL

VAR/DBA-Kennisquiz

Groen = Ja

Rood = Nee

Blauw = Weet niet
(ik ben géén gokker)



JOOSTVERWEIJNL

VPKL

Vragen Kennisquiz:

1. Vanaf 1 Mei 2016 is model-OVK verplicht?
2. Loon uit dienstbetrekking kan ook winst uit onderneming zijn?
3. Van VAR naar DBA = "Leuker kunnen we het niet maken wel makkelijker"?
4. Ik werk voor 80% v/d tijd voor 1 opdrachtgever + model-OVK. Ben ik ondernemer?
5. Ben ik verplicht de branche-model-OVK te kiezen?

VPKL 

Programma

- VAR / DBA Kennisquiz (deel 1)
- Stand van zaken
- VAR / DBA Kennisquiz (deel 2)
- Casus & Vragen
- Netwerkborrel



VPKL 

Casus & Vragen

DE BELASTINGDIENST BEOORDELT DE OVEREENKOMST...



HMMM...
ANDERE VORM,
ANDERE KLEUR...

IK ZIE INDERDAAD
DE OVEREENKOMST
OOK NIET...

Model-
overeen-
komst

over-
eenkomst

BELASTINGDIENST
Afdeling
Beoordeling Arbeidsrelaties

LOKO
CARTOONS

Casus 1

Moet ik als opdrachtgever vanaf 1 Mei 2016 met een model-OVK ook nog beoordelen / checken of mijn opdrachtnemer meer dan 3 opdrachtgevers heeft ?



Casus 2

Zie uitgereikte overeenkomst van opdracht.
Wat zijn de zwakke punten ?

Algemene opmerking:

Hoger kennisniveau → Model 'geen werkgeversgezag'

Lager kennisniveau → Model 'vrije vervangbaarheid'



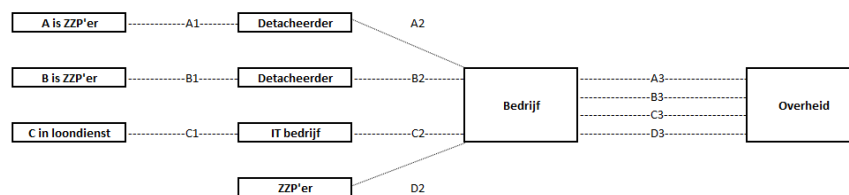
Casus 3

Als badkamerspecialist heb ik 2 dagen per week een monteur / tegelzetter ingehuurd. Hij werkt met mijn bus/gereedschap/kleding. Hij doet, naast het geheel zelfstandig plaatsen van badkamers, voor mij ook allerlei klusjes tussendoor in de werkplaats en op locatie.

Deze opdrachtnemer is de rest van de week zelfstandig als tegelzetter actief met eigen bus etc.

Wat te doen vanaf 1/5/2016?

Casus 4



Wat te doen met de verschillende contracten vanaf 1/5/2016 ?



Tot slot

Nog vragen of hulp nodig?

VPKL Advies

Mr. Lucienne van Rosmalen (06 5195 8325)
Drs. Rein Klomp (06 1130 2961)

Aanbod voor ondernemers van de OVB:

- Scan ZZP-overeenkomst voor € 150,00 ex BTW
- Opstellen eigen Model-overeenkomst voor € 250,00 ex BTW



Programma

- VAR / DBA Kennisquiz (deel 1)
- Stand van zaken
- VAR / DBA Kennisquiz (deel 2)
- Casus & Vragen
- **Netwerkborrel !**

